

3歳未満の子を養育している皆さんへ

「養育特例(養育期間標準報酬月額特例)」の申出はお済みですか？

養育特例制度の内容

3歳未満の子を養育している期間中の組合員の標準報酬月額が下がったとき、組合員の申出により、養育期間前の高い標準報酬月額を基に将来の年金額を算定する特例制度です。

育児短時間勤務等の勤務形態の期間中、報酬が下がったことにより、将来の年金額が低くなることを避けるための措置で、年金算定上の基礎となる標準報酬月額にのみ適用されるものです。

* 養育特例の適用期間中に徴収する保険料は、実際の(低い)標準報酬月額により算定した額で徴収されます。

* 養育期間中の標準報酬月額が従前標準報酬月額を下回らない場合は、実際の標準報酬月額によって年金額を算定します。

養育特例の対象者

3歳未満の子と同居し養育している組合員(別居の場合は、養育特例の対象になりません。)

<養育特例の対象要件についての留意点>

- ① 養育する子が被扶養者に認定されているかどうかを問いません。また、父母どちらにも適用されます。
- ② 子の養育を開始した日(下記参照)から2年間、遡及して申出することができます。(2年間を経過すると時効になります。)
- ③ 育児休業等を取得していない方も対象になります。

養育特例の対象期間

3歳未満の子を養育している期間

<養育を開始した日の属する月から、養育を終了した日の翌日の属する月の前月までが対象です。>

「養育を開始した日」とは、

- ① 子が出生したとき
- ② 子を養子としたとき
- ③ 別居していた子と同居することになったとき

等

「養育を終了した日」とは、

- ① 養育している子が3歳に達したとき
- ② 組合員が死亡又は退職したとき
- ③ 他に3歳に満たない子を養育することとなったとき
- ④ 子が死亡したとき又は子を養育しないこととなったとき
- ⑤ 育児休業等(掛金免除)を開始したとき
- ⑥ 産前産後休業(掛金免除)を開始したとき
- ⑦ 被保険者が70歳に到達したとき(退職等年金給付は除く)

養育特例が適用される場合

3歳未満の子を養育している期間中の組合員の標準報酬月額が、当該子の養育を開始した日の属する月の前月(基準月)の標準報酬月額(従前標準報酬月額)を下回ったとき、組合員の申出により年金額の算定においては、「従前標準報酬月額」を適用します。

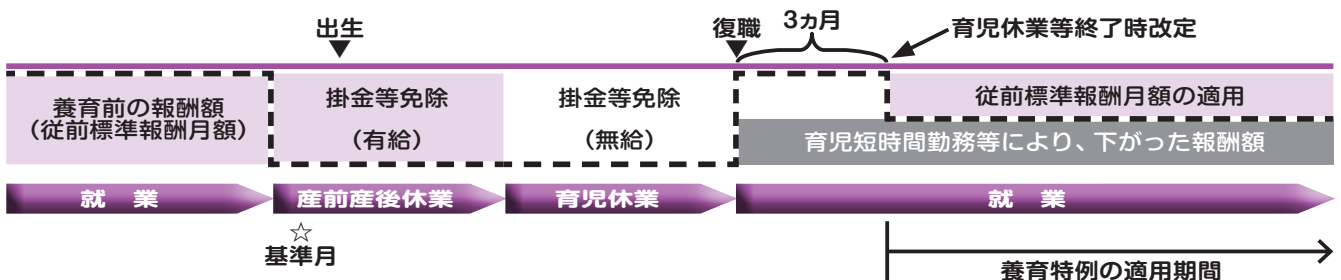
<養育特例の適用となる主なケース>

- ① 育児短時間勤務や育児部分休業を取得している組合員(育児休業終了時改定により標準報酬月額が減額改定)
- ② 標準報酬月額が定時決定や随時改定により減額改定した組合員

【養育特例の事例】3歳未満の子が一人の場合

—— 年金額を算定するときの標準報酬月額
- - - - 掛金等を算定するときの標準報酬月額

○ 育児短時間勤務等により、標準報酬月額が子を養育することとなった日の属する月の前月(基準月)の従前標準報酬月額を下回っているため、この額が年金額の算定上、保障されます。



詳細につきましては、共済事務担当課へお問い合わせください。