

令和7年度

奈良県市町村職員共済組合職員社会人採用試験のお知らせ

令和7年10月22日

奈良県市町村職員共済組合

申込受付期間

令和7年10月22日(水)午前9時～11月17日(月)午後1時

※持参・郵送による受付はしませんので、必ず本組合公式ホームページより申込みください。

本組合公式ホームページ <https://www.kyosai-nara.jp/>

※試験に関する問い合わせは、奈良県市町村職員共済組合総務課へ

〒634-8561 奈良県橿原市大久保町302番1
奈良県市町村職員共済組合 総務課
電話(代表) 0744-29-8261

令和7年度社会人採用予定者の採用試験を次のとおり行います。

1. 職種・採用予定人員等

採用予定人数	若干名
職 種	事務職（仕事の内容：地方公務員等共済組合法に基づく福利厚生事業）
採用予定日	令和8年4月1日（試用期間 6ヶ月あり）

- 注）① 採用予定人員は、現時点での見通しですので、変更になることがあります。
② 受験者の試験の成績が一定以下の場合は、採用予定人員を減員することがあります。

2. 受験資格

- ・令和7年4月1日時点において、27歳～40歳の者
- ・学校教育法による大学(短期大学を除く)を卒業している者

- 注）ただし、次のいずれかに該当する方は受験できません。
(1) 成年被後見人および被保佐人
(2) 禁錮以上の刑に処せられ、その執行が終わるまでの者又は、その執行を受けることがなくなるまでの者

3. 試験日及び試験会場

試 験	試 験 日	試 験 会 場
第1次試験	令和7年11月19日(水) ～11月30日(日)	WEBテスト (受験案内メールで詳細を案内)
第2次試験	令和7年12月中旬(予定) ※詳細は第1次試験の 合格者に別途通知します。	※第1次試験の合格者に対して通知

4. 試験の方法及び内容

	科 目	試 験 の 内 容
第 1 次 試 験	総合能力試験 (SPI3)	【SPI3】により行います。 能力検査(言語的理解、数量処理、論理的思考等)と性格検査
第 2 次 試 験	論 文 試 験	テーマを与え、理解力、論理力、表現力などについて 筆記試験を行います。
	面 接 試 験	個人面接により行います。

5. 合格者発表

	期 日	方 法
第 1 次 試 験	令和7年12月上旬 (予 定)	本組合公式ホームページへ掲載します。
第 2 次 試 験	令和8年1月上旬 (予 定)	可否にかかわらず受験者全員に文書で通知します。

6. 自己PRシート及び卒業証明書等の提出について

**11月28日(金)午後5時必着で奈良県市町村職員共済組合事務局まで
郵送にてご提出ください。**

①「自己PRシート(指定)」

※ 本組合公式ホームページに指定の「自己PRシート」がありますので、A4サイズに印刷して
作成してください。

② 大学の卒業証書の写し又は卒業(見込)証明書

7. 申込み方法

令和7年10月22日(水)午前9時 ～ 11月17日(月)午後1時

① 本組合公式ホームページ『令和7年度 社会人採用試験』内のリンク「社会人採用試験
エントリーフォーム」から、画面の指示に従って申込みを行ってください。

② 申込みが完了したら、申込完了通知メールが送信されます。

※ 送信されない場合は、総務課へお問い合わせください。

注意事項

1. 登録に使用するメールアドレスは、パソコンかスマートフォンのメールアドレスを使用してください。携帯電話のメールアドレスを使用された場合、申込完了通知メールや受験案内メールが届かない場合があります。これにより受験できなかった場合は、一切責任を負いません。
2. 使用されるパソコンや通信回線上の障害等によるトラブルについては、一切責任を負いません。また、トラブルにより申込みが完了しなかった場合においても、追加で受付等はいりません。
3. 受付期間中は24時間申込みを行うことができますが、システムの保守・点検等を行う必要がある場合や、重大な障害によりやむを得ずシステムの運用停止・休止等を行うことがありますので、期日には余裕をもって申込みをしてください。

【申込から第1次試験 SPI3(能力検査・性格検査)を受験するまでの流れ】

11月中旬に受験案内
メールを送信します



自宅等でパソコンから
能力検査・性格検査を
受験してください

※11月18日までに
届かない場合は
ご連絡ください。

11月19日(水) ~ 11月30日(日)

8. 合格から採用まで

- (1) 第1次試験の合格者には、「第2次試験のご案内」を送付します。
- (2) 第2次試験の結果は、第2次試験受験者全員に送付します。合格者には、「採用内定通知」を送付します。
- (3) 採用内定者に対し、採用前健康診断を実施します。
- (4) 採用は、原則として令和8年4月1日の予定です。
- (5) 不正行為やいわゆる口利きの行為事実が後日判明した場合、合格時点に遡り、合格を取り消すことがあります。

9. 注意事項

- (1) 試験を欠席または棄権される場合は、必ず事前にご連絡ください。無断での欠席・棄権があった場合、今後の採用試験への参加をお断りすることがあります。
- (2) 試験会場には、受験者用の駐車場はありませんので、公共交通機関をご利用ください。
- (3) 試験中は、通信機能の有無にかかわらず、試験に必要な機器(PC等)以外の電子機器の使用を禁止します。これには、電子辞書、計算機、録音機器、スマートウォッチ等が含まれます。使用が確認された場合、不正行為とみなし、試験結果を無効とします。
- (4) 台風等の災害により試験が実施できないなど緊急の場合は、本組合公式ホームページによりお知らせします。

10. 待遇(給与等)

- (1) 給与については、概ね国家公務員に準じた奈良県市町村職員共済組合職員の給与に関する規程による給料及び扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、期末手当、勤勉手当等の諸手当を支給します。
- (2) 完全週休2日制(週休日は土曜日・日曜日)で、勤務時間帯は8時30分から17時15分までの実働7時間45分です。(休憩時間60分)※8時から9時30分までの間で時差出勤制度があります。
- (3) 年次有給休暇(1年に20日(採用年は15日))のほかに、特別休暇等の制度があります。
- (4) 医療等の社会保険については、地方公務員と同じ地方公務員等共済組合法が適用されます。