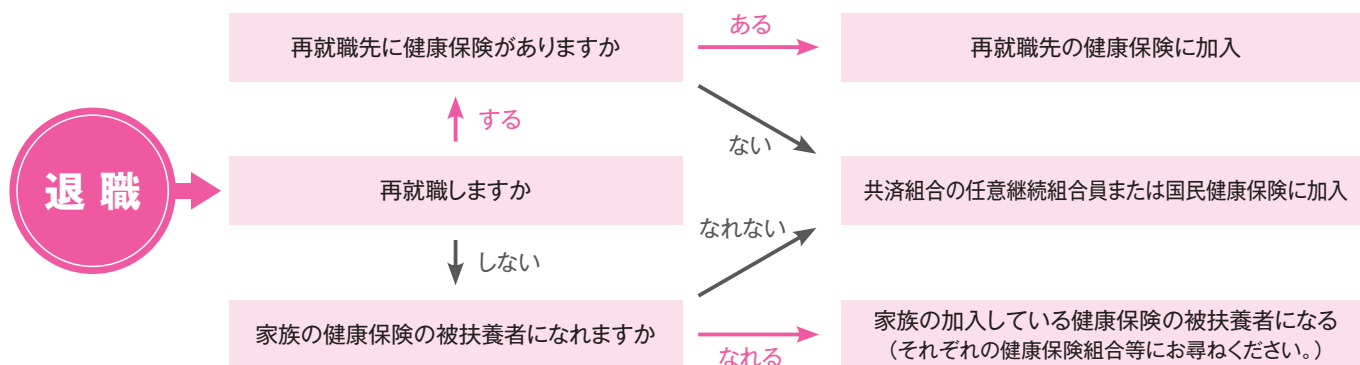


# 退職後の医療制度について

組合員が退職したときは、翌日から組合員としての資格がなくなりますので、次のいずれかの医療保険制度（平成20年4月1日から実施された長寿（後期高齢者）医療制度に該当する場合を除く）に加入しなければなりません。



## [任意継続組合員制度]

この制度は、退職の日の前日まで引き続き1年以上組合員であった方が退職したときに、掛金（所属所の負担金分も含めた額）を負担することによって2年間に在職中と同様の短期給付（任意継続組合員の期間内に発生した傷病手当金・出産手当金・休業手当金・育児休業手当金・介護休業手当金を除く）が受けられ、福祉事業のうち貸付事業（高額医療貸付・出産貸付）および貯金事業を利用することができます。

### ●加入の手続き

「任意継続組合員資格取得申出書」を所属所共済事務担当課を通じて、退職日から20日以内に共済組合へ提出してください。なお、在職時に交付を受けられました組合員証等は、すべて共済組合へお返しください。

### ●任意継続掛金

区分にかかわらず、下記の算式による①②のいずれか低い方の額です。また、40歳以上65歳未満の方は、介護掛金も必要です。掛金の払込方法は、区分にかかわらず①年払い、②半年払い、③毎月払いの3つの方法から選択していただけます。なお、①年払いと②半年払いについては割引があります。

また、任意継続掛金を納付期限までに納付されない場合には、任意継続組合員の資格を喪失することとなります。

※ ①年払いまたは②半年払いにて任意継続掛金を前納された方が、途中で任意継続組合員の資格を喪失される場合は、申し出によりその後の未経過分の任意継続掛金は返還いたします。

区 分	掛金月額
組合員期間が15年以上で退職時の年齢が55歳以上の方 (55歳以降で初めての退職であること)	① 退職月の給料 × 0.7 × 掛金率
	② 全組合員の平均給料月額 × 掛金率
上記の要件に該当しない方	① 退職月の給料 × 掛金率
	② 全組合員の平均給料月額 × 掛金率

(注) 平成21年度の任意継続掛金率は、短期105.6125/1000 介護11.0/1000です。  
平成21年度の全組合員の平均給料月額は332,000円です。  
平成22年度の任意継続掛金率と全組合員の平均給料月額はまだ確定していません。

### ●任意継続組合員証・任意継続組合員被扶養者証

任意継続組合員証等は、任意継続掛金を納付していただいた期間に応じて発行します。たとえば年1回払いで1年分を前納していただくと、1年先までの有効期限を付けた任意継続組合員証等をお渡します。

### ●任意継続組合員制度と国民健康保険の比較

	保険料	届 出	給付内容
任意継続組合員制度	退職月給料等 × 掛金率	共済組合（退職後20日以内）	法定給付の他 附加給付あり
国民健康保険	所得や資産等を基準に算定	居住地の市町村（退職後14日以内）	法定給付のみ
国民健康保険退職者医療制度 (退職共済年金等の受給者)	所得や資産等を基準に算定	居住地の市町村（退職後14日以内）	法定給付のみ